

นโยบายและแนวทางการบริหารงานของ จก.อร.ปีงป.๕๕

นโยบายทั่วไป

๑. ให้นำหน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. อย่างเต็มความสามารถ
๒. ดำเนินการ ป้องกัน ปราบปราม ยาเสพติด ในหน่วยและพื้นที่รับผิดชอบ
๓. ให้ความสำคัญในการร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการสวัสดิการและการบริหารกำลังพล เพื่อให้กำลังพลและครอบครัว มีขวัญกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. บริหารจัดการงานวิจัยและพัฒนาของ อร. ให้มีประสิทธิภาพ เกิดโครงการใหม่ ๆ ที่ตอบสนอง ความต้องการใช้งาน สามารถใช้งานได้จริง และสามารถแก้ไขปัญหาที่ประสบอยู่อย่างแท้จริง
๖. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ภารกิจและกิจกรรมสำคัญของ อร. ตลอดจนผลงานวิจัย โครงการต่าง ๆ ให้เป็นที่รับทราบ ภาพลักษณ์การเป็นหน่วยงานหลักในการซ่อมและสร้างเรือของ ทร.

นโยบายด้านกำลังพล

๑. เสริมสร้างให้กำลังพลมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม เน้นความสามัคคี ความสำนึก รับผิดชอบต่อหน้าที่ แต่ละหน่วยสนับสนุนเกื้อกูลกัน และมีการประสานงานให้สอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน
๒. ปรับปรุงสัดส่วนการบรรจุกำลังพลในภาพรวมให้เหมาะสมกับโครงสร้างของ อร.
๓. พัฒนาระบบการประเมินขีดความสามารถ / ชัดสมรรถนะ (Competency) ของนายทหาร สัญญาบัตร และกำหนดแนวทางในการนำผลการประเมิน ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารทรัพยากร บุคคลของ อร.
๔. พัฒนาระบบการเรียนรู้ในองค์กร ให้กำลังพลได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเข้าถึงองค์ความรู้ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. ปลูกฝังกำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกในความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ความสามัคคี และยึดมั่นในค่านิยม ทร.
๖. ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสุขภาพทางกาย เพื่อให้กำลังพลมีสมรรถภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
๗. เสริมสร้างให้กำลังพลมีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ โดยการออกกำลังกายและเล่นกีฬา เพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ให้กำลังพลห่างไกลยาเสพติดและอบายมุขทั้งปวง

นโยบายด้านการบริหารจัดการ

๑. พัฒนากำลังพลให้มีขีดความสามารถในการรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีระบบสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. ส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกในด้านการแจ้งข้อมูลข่าวสารและการรักษาความปลอดภัย ให้กับกำลังพลทุกระดับ ตลอดจนช่องทางในการแจ้งข้อมูลข่าวสารให้มีความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย
๓. ปรับปรุงและพัฒนาเครือข่าย อุปกรณ์ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานของ อร. ให้สามารถรองรับการใช้งานระบบสำนักงานอัตโนมัติและระบบ ERP ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยให้สอดคล้องกับการซ่อมสร้างเรือ

นโยบายด้านการส่งกำลังบำรุง

๑. การจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้นับความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้
๒. พัฒนาระบบการวัดผล วิเคราะห์ประสิทธิภาพการซ่อมบำรุงเรือให้เป็นรูปธรรม
๓. เตรียมความพร้อมด้านการส่งกำลังบำรุง เพื่อรองรับการมีเรือดำน้ำเข้าประจำการ
๔. ส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน

นโยบายด้านกิจการพลเรือน

๑. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ในทุกโอกาส รวมทั้งดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ
๒. เตรียมความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้งการบูรณาการ การวางแผน และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ รองรับระบบการเตรียมพร้อม ของ ทร. ได้อย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

นโยบายด้านพัฒนาองค์กร

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของ อร. ให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) และเป็น "องค์กรที่มีสมรรถนะสูง" (High Performance Organization : HPO) สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของ ทร. นโยบายของ ทร. และ ผบ.ทร. โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงมาใช้ และปฏิบัติตาม แผนพัฒนาองค์กรให้เห็นผลการปฏิบัติซึ่งส่งผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาองค์กรของ อร.
๒. ผู้บังคับบัญชาและกำลังพลทุกระดับร่วมกันรณรงค์ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปลุกฝังค่านิยม และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ อร. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการทำงาน เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดในการทำงาน

ผนวก ก


ตารางการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการบริหารงานของ จก.อร.ปี ๒๕๕

| หัวข้อ | นโยบายและแนวทางการบริหารงานของ จก.อร.ปี ๒๕๕ | ฝ่ายอำนวยการของ อร. ที่รับผิดชอบ | หน่วยปฏิบัติของ อร. |
|--------|---|-------------------------------------|---------------------|
| ๑ | นโยบายทั่วไป ให้หน่วยต่าง ๆ ปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.อย่างเต็มความสามารถ | กจก.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๒ | ดำเนินการ ป้องกัน ปราบปราม ยาเสพติด ในหน่วยและพื้นที่รับผิดชอบ | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๓ | ให้ความสำคัญในการร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๔ | ส่งเสริม สนับสนุนการสวัสดิการ และการบริหารกำลังพล เพื่อให้กำลังพล และครอบครัวมีขวัญกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๕ | บริหารจัดการงานวิจัยและพัฒนาของ อร. ให้มีประสิทธิภาพ เกิดโครงการใหม่ ๆ ที่ตอบสนองความต้องการใช้งาน สามารถใช้งาน ได้จริง และสามารถแก้ไขปัญหาที่ประสบอยู่อย่างแท้จริง | คป.อร. | กพช.อร. |
| ๖ | ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ภารกิจและกิจกรรมสำคัญของ อร. ตลอดจนผลงานวิจัยโครงการต่าง ๆ ให้เป็นที่รับทราบ ภาพลักษณ์ การเป็นหน่วยงานหลักในการซ่อมและสร้างเรือของ ทร. | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| | นโยบายด้านกำลังพล | | |
| ๑ | เสริมสร้างให้กำลังพลมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม เน้นความสามัคคี ความสามัคคีรับผิดชอบในหน้าที่ แต่ละหน่วยสนับสนุนเกื้อกูลกัน และมีการประสานงานให้สอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๒ | ปรับปรุงสัดส่วนการบรรจุกำลังพลในภาพรวมให้เหมาะสม กับโครงสร้างของ อร. | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๓ | พัฒนาระบบการประเมินขีดความสามารถ/ขีดสมรรถนะของนายทหาร สัญญาบัตร และกำหนดแนวทางในการนำผลการประเมิน ไปใช้เป็น ข้อมูลประกอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อร. | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๔ | พัฒนาระบบการเรียนรู้ในองค์กร ให้กำลังพลได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเข้าถึงองค์ความรู้และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | กพ.อร. | กพช.อร. |


| รหัสนโยบาย | นโยบายและแนวทางการบริหารงานของ จก.อร.ปี งบประมาณ ๕๕ | ฝ่ายอำนวยการของ อร. ที่รับผิดชอบ | หน่วยปฏิบัติของ อร. |
|------------|---|----------------------------------|---------------------|
| | นโยบายด้านกำลังพล | | |
| ๕ | ปลูกฝังกำลังพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกในความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ความสามัคคี และยึดมั่นในค่านิยม ทร. | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๖ | ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสุขภาพทางกาย เพื่อให้กำลังพลมีสมรรถภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๗ | เสริมสร้างให้กำลังพลมีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ โดยการออกกำลังกายและเล่นกีฬา เพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ให้กำลังพลห่างไกลยาเสพติดและอบายมุขทั้งปวง | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| | นโยบายด้านการบริหารจัดการ | | |
| ๑ | พัฒนากำลังพลให้มีขีดความสามารถในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้นำเทคโนโลยีระบบสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด | กจก.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๒ | ส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกในด้านการแจ้งข้อมูลข่าวสารและการรักษาความปลอดภัยให้กับกำลังพลทุกระดับ ตลอดจนช่องทางในการแจ้งข้อมูลข่าวสารให้มีความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย | กจก.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๓ | ปรับปรุงและพัฒนาเครือข่าย อุปกรณ์ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานของ อร. ให้สามารถรองรับการใช้งานระบบสำนักงานอัตโนมัติ และระบบ ERP ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | กจก.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๔ | ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยให้สอดคล้องกับการซ่อมสร้างเรือ | กจก.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| | นโยบายด้านการส่งกำลังบำรุง | | |
| ๑ | การจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้เน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ | กบ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๒ | พัฒนาระบบการวัดผล วิเคราะห์ประสิทธิภาพการซ่อมบำรุงเรือ ให้เป็นรูปธรรม | กบ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |

| หัวข้อ | นโยบายและแนวทางการบริหารงานของ จก.อร.ปี งบ.๕๕ | ฝ่ายอำนวยการของ อร. ที่รับผิดชอบ | หน่วยปฏิบัติของ อร. |
|--------|--|-------------------------------------|---------------------|
| ๓ | เตรียมความพร้อมด้านการส่งกำลังบำรุง เพื่อรองรับการมีเรือดำน้ำ เข้าประจำการ | กบ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๔ | ส่งเสริมการผลิตและ การใช้พลังงานทดแทน | กบ.อร. | กพช.อร. |
| ๑ | นโยบายด้านกิจการพลเรือน สนับสนุนการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ในทุกโอกาส รวมทั้งดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อย่างเต็มความสามารถ | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๒ | เตรียมความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้ง การบูรณาการ การวางแผนและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ รองรับระบบการเตรียมพร้อม ของ ทร. ได้อย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ | กจก.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๑ | นโยบายด้านพัฒนาองค์กร พัฒนาระบบการบริหารจัดการของ อร. ให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และเป็น "องค์กรที่มีสมรรถนะสูง" (High Performance Organization : HPO) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ของ ทร. นโยบายของ ทร. และ ผบ.ทร. โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการประจำปี ซึ่งมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงมาใช้ และปฏิบัติตามแผนพัฒนาองค์กร ให้เห็นผลการปฏิบัติซึ่งส่งผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาองค์กรของ อร. | คป.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |
| ๒ | ผู้บังคับบัญชาและกำลังพลทุกระดับร่วมกันรณรงค์ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปลูกฝังค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ อร. เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการทำงาน เป็นองค์กร ที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดในการทำงาน | กพ.อร. | นขต.อร. ,นขต.บก.อร. |

ตรวจถูกต้อง

น.อ. 
(รัฐชัย จันทร์ส่งเสริม)

ผอ.กจก.อร.

 ม.ค.๕๕